



Dorfentwicklungsplan für die Dorfregion Rheiderland

mit den Gemeinden Bunde und Jemgum und der Stadt Weener (Ems)

Erste Arbeitskreissitzung in Weener (Grundschule Stapelmoor)

Begrüßung

**Herr Bürgermeister Sonnenberg
- Stadt Weener (Ems)**



1. Begrüßung durch Herrn Bürgermeister Sonnenberg**2. Im Plenum:**

Organisatorisches/ Inhalte der Sitzung

Aufteilung aller AK-Mitglieder auf die drei Arbeitsgruppen

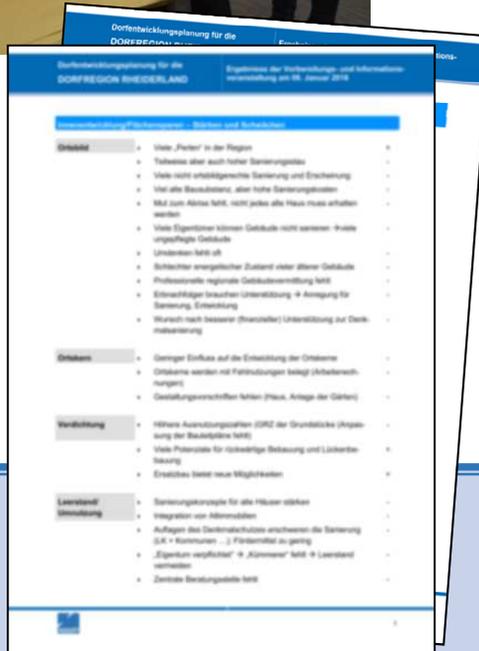
3. In den Arbeitsgruppen:

Nachbereitung/Überprüfung der Ergebnisse aus der VIP-Veranstaltung
(Stärken-Schwächen-Analyse, Leitbild und Entwicklungsziele)

4. Im Plenum:

Kurze Zusammenfassung der Ergebnisse aus den AGs und Ausblick auf die nächste Sitzung

Ziel: Überprüfung und Vervollständigung der Ergebnisse aus der VIP



Stärken	Schwächen	Entwicklungsziel/Leitziel	M.-Nr.	Erste Ideen, Maßnahmen, unterstützende Projekte
Bevölkerungsentwicklung und demografische Situation				
Leitbild: Das Rheidertland ist ein attraktiver Wohn- und Lebensraum. Neue, insbesondere junge Menschen ziehen gern hierher, sind willkommen und werden integriert und integrieren sich.		Menschen ziehen gern hierher, sind willkommen		
RHS HF 9: Innovative Bewältigung der sich aus dem demografischen Wandel und der ländlichen Struktur ergebenden Herausforderungen.		Struktur ergebenden Herausforderungen.		
REK W.E.R.O.: Strategisches Ziel des Querschnittsthemas demografischer Wandel: Die Region passt sich den demografischen Entwicklungen an. Aus dem Handlungsfeld Ortsentwicklung, Ortsgestaltung, Daseinsvorsorge: Es wird weiterhin eine positive Bevölkerungsentwicklung angestrebt. Die Hauptorte stellen weiterhin die Daseinsvorsorge im engeren und weiteren Sinne für den gesamten Gemeinde- und Stadtbereich sicher. In allen Orten wird die Integration ausländischer Mitbürger gefördert.		sich den demografischen Entwicklungen an. weiterhin eine positive Bevölkerungsentwicklung anstreben. In allen Orten wird die Integration ausländischer Mitbürger gefördert.		
Leichtes Bevölkerungswachstum in Weener und Bunde, v.a. durch Zuwanderung	Bevölkerungsverluste in der Gemeinde Jemgum insgesamt und in einzelnen Ortschaften in der ganzen Region (z.B. Ditzumer-Verlaat)/keine ausreichende Zuwanderung	Mindestens stabile Bevölkerungszahlen		
	Steigender Altersdurchschnitt mit deutlicher Zunahme der Zahl der Senioren und der Hochbetagten bis 2030 und Rückgang der jungen und mittleren Altersklassen	Alterung der Bevölkerung als Chance nutzen und Region für junge Menschen attraktivieren		
	Fehlende Anreize für junge Menschen/junge Familien, ins Rheidertland zu ziehen bzw. hier zu bleiben (z.B. fehlende Arbeitsplätze vor Ort)	Junge Menschen kommen ins Rheidertland, gute Möglichkeiten der Integration bestehen (Regionale Identität)		



Ergebnisübersicht und Basis für die spätere Förderung

Stärken	Schwächen	Entwicklungsziel/Leitziel	M.-Nr.	Erste Ideen, Maßnahmen, unterstützende Projekte
Bevölkerungsentwicklung und demografische Situation				
Leitbild: Das Rheiderland ist ein attraktiver Wohn- und Lebensraum. Neue, insbesondere junge, Menschen ziehen gern hierher, sind willkommen und werden integriert und integrieren sich.				
RHS HF 9: Innovative Bewältigung der sich aus dem demografischen Wandel und der ländlichen Struktur ergebenden Herausforderungen.				
REK W.E.R.O.: Strategisches Ziel des Querschnittsthemas demografischer Wandel: Die Region passt sich den demografischen Entwicklungen an. Aus dem Handlungsfeld Ortsentwicklung, Ortsgestaltung, Daseinsvorsorge: Es wird weiterhin eine positive Bevölkerungsentwicklung angestrebt. Die Hauptorte stellen weiterhin die Daseinsvorsorge im engeren und weiteren Sinne für den gesamten Gemeinde- und Stadtbereich sicher. In allen Orten wird das Zusammenleben von Jung und Alt gefördert. In allen Orten wird die Integration ausländischer Mitbürger gefördert.				
Leichtes Bevölkerungswachstum in Weener und Bunde, v.a. durch Zuwanderung	Bevölkerungsverluste in der Gemeinde Jemgum insgesamt und in einzelnen Ortschaften in der ganzen Region (z.B. Ditzumer-Verlaa)/keine ausreichende Zuwanderung	Mindestens stabile Bevölkerungszahlen		
	Steigender Altersdurchschnitt mit deutliche Zunahme der Zahl der Senioren und der Hochbetagten bis 2030 und Rückgang der jungen und mittleren Altersklassen	Alterung der Bevölkerung als Chance nutzen und Region für junge Menschen attraktivieren		
	Fehlende Anreize für junge Menschen/junge Familien, ins Rheiderland zu ziehen bzw. hier zu bleiben (z.B. fehlende Arbeitsplätze vor Ort)	Junge Menschen kommen ins Rheiderland; gute Möglichkeiten der Integration bestehen (Regionale Identität)		

→ **Leitbild**

→ **Stärken-Schwächen**

→ **Entwicklungsziele**

→ **(Maßnahmen)**

Einschließlich Ableitung aus der Regionalen Handlungsstrategie Weser-Ems und dem REK W.E.R.O.

! Abschließende Bearbeitung der Tabelle erst zur Erstellung des Berichtes !

Aufteilung in die drei Arbeitsgruppen

Optimal: 20 Personen je AG

1. Demografischer Wandel	2. Innenentwicklung/Flächensparen	3. Klima & Umwelt
Bevölkerungsentwicklung und demografische Situation	Ortsbild	Natur und Umwelt
Infrastruktur/Versorgung auf dem Land	Ortskern	Tourismus, Naherholung, Kultur
Familien/Bildung/Betreuung	Infrastruktur und Daseinsvorsorge	Landwirtschaft (Kulturlandschaft)
Diverse Wohnformen/Wohnen im Alter	Neue Wohnformen	Wirtschaft und Fischerei
Mobilität	Verdichtung/Flächensparen	Mobilität
Kultur/Ehrenamt/Vereine/Freizeit/Miteinander	Freiflächen und Brachflächen	Energie/ Klimaschutz
Kooperationen/Gemeinschaftliches/Grenzüberschreitende Zusammenarbeit		Klimaanpassung

Parallel tagende thematische Arbeitskreise

AG 1: Demografischer Wandel...



Diedrich Janssen



Tomke Lange

**AG 2: Innenentwicklung und
Flächensparen**



Christine Müller



Anne-Katrin Heine

AG 3: Klima und Umwelt



Abigail Martin



Ernst Schäfer

Es geht in die Arbeitsgruppen...

**Kurze Zusammenfassung der Ergebnisse aus
den drei Arbeitsgruppen**

und

**Ausblick auf die nächste Sitzung
am 17. März 2016 in Jemgum**

| = Ferien in Nds.

**Beginn der AK-Sitzungen
jeweils um 18.30 Uhr**

Kalender 2016

JANUAR 2016	FEBRUAR 2016	MÄRZ 2016	APRIL 2016	MAI 2016	JUNI 2016	JULI 2016	AUGUST 2016
Fr 1 Neujahr	Mo 1 5	Di 1	Fr 1	So 1 Muttertag	Mi 1	Fr 1	Mo 1 31
Sa 2	Di 2	Mi 2	Sa 2	Mo 2 18	Do 2	Sa 2	Di 2
So 3	Di 3	Do 3	So 3	Di 3	Fr 3	So 3	Mi 3
Mo 4 1	Do 4	Fr 4	Mo 4 14	Mi 4	Sa 4	Mo 4 27	Do 4
Di 5	Fr 5	Sa 5	Di 5	Do 5 Christi Himmelfahrt	So 5	Di 5	Fr 5
Mi 6	Sa 6	So 6	Mi 6	Fr 6	Mo 6 23	Mi 6	Sa 6
Do 7	So 7	Mo 7 10	Do 7	Sa 7	Di 7	Do 7	So 7
Fr 8	Mo 8 Rosenmontag 6	Di 8	Fr 8	So 8 Muttertag	Mi 8	Fr 8	Mo 8 32
Sa 9 VIP	Di 9 Faschingsdienstag	Mi 9	Sa 9	Mo 9 19	Do 9	Sa 9	Di 9
So 10	Mi 10 Aschermittwoch	Do 10	So 10	Di 10	Fr 10	So 10	Mi 10
Mo 11 2	Do 11	Fr 11	Mo 11 15	Mi 11	Sa 11	Mo 11 28	Do 11
Di 12	Fr 12	Sa 12	Di 12	Do 12	So 12	Di 12	Fr 12
Mi 13	Sa 13	So 13	Mi 13	Fr 13	Mo 13 24	Mi 13	Sa 13
Do 14	So 14 Valentinstag	Mo 14 11	Do 14	Sa 14	Di 14	Do 14	So 14
Fr 15	Mo 15 7	Di 15	Fr 15	So 15 Pfingstsonntag	Mi 15 5.AK in Weener	Fr 15	Mo 15 33
Sa 16	Di 16	Mi 16	Sa 16	Mo 16 Pfingstmontag 20	Do 16	Sa 16	Di 16
So 17	Mi 17 1.AK in Weener	Do 17 2.AK in Jemgum	So 17	Di 17	Fr 17	So 17	Mi 17
Mo 18 3	Do 18	Fr 18	Mo 18 16	Mi 18	Sa 18	Mo 18 29	Do 18
Di 19	Fr 19	Sa 19	Di 19	Do 19	So 19	Di 19	Fr 19
Mi 20	Sa 20	So 20	Mi 20	Fr 20	Mo 20 25	Mi 20	Sa 20
Do 21	So 21	Mo 21 12	Do 21 3.AK in Bunde	Sa 21	Di 21	Do 21	So 21
Fr 22	Mo 22 8	Di 22	Fr 22	So 22	Mi 22	Fr 22	Mo 22 34
Sa 23	Di 23	Mi 23	Sa 23	Mo 23 21	Do 23	Sa 23	Di 23
So 24	Mi 24	Do 24	So 24	Mi 25	Fr 24 4.AK in Jemgum	So 24	Mi 24
Mo 25 4	Do 25	Fr 25 Karfreitag	Mo 25 17	Do 26	Sa 25	Mo 25 30	Do 25
Di 26	Fr 26	Sa 26	Di 26	Fr 27	So 26	Di 26	Fr 26
Mi 27	Sa 27	So 27 Ostermontag	Mi 27	So 29	Mo 27 26	Mi 27	Sa 27
Do 28	So 28	Mo 28 Ostermontag 13	Do 28	Mo 30 22	Di 28	Do 28	So 28
Fr 29	Mo 29 9	Di 29	Fr 29	Di 31	Mi 29	Fr 29	Mo 29 35
Sa 30		Mi 30	Sa 30		Do 30	Sa 30	Di 30
So 31		Do 31				So 31	Mi 31

**Vielen Dank für Ihre Mitarbeit
und
kommen Sie gut nach Hause!**

